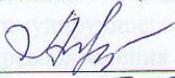


Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования детей
«Дворец детского (юношеского) творчества»
г.Перми

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
Дворца детского (юношеского) творчества


Е.А.Шеглова
«01» октября 2011г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Дворца детского
(юношеского) творчества


Н.М.Рослякова
«01» октября 2011г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩИХ, СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ, МАТЕРИАЛЬНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ **«ДВОРЕЦ ДЕТСКОГО (ЮНОШЕСКОГО) ТВОРЧЕСТВА»** г. ПЕРМИ

1. Общие положения

- 1.1. Условия и порядок распределения стимулирующих выплат, критерии и показатели оценки качества и результативности работы по каждой категории работников учреждения (кроме руководителя) закрепляются в настоящем Положении о стимулировании труда работников МАОУ ДОД «ДД(Ю)Т», которое утверждается приказом по учреждению ежегодно.
- 1.2. Стимулирующие выплаты директору Дворца определяются Положением о стимулировании труда руководителей учреждений, утвержденным приказом начальника Департамента образования администрации города Перми.
- 1.3. Условия, порядок, размеры, шкалу оценивания для установления выплат стимулирующего характера определены с учетом: приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»; методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений Пермского края, утвержденных приказом Министерства образования Пермского края от 30.06.2009 № СЭД-26-01-04-172.
- 1.4. Стимулирующая часть заработной платы работников составляет не менее 40%.
- 1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются за счёт собственных доходов учреждения, за счёт субсидий на исполнение муниципального задания, за счёт субсидий на иные цели и целевых субсидий.
- 1.6. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период в абсолютных размерах или в процентном отношении к базовой основной части заработной платы.
- 1.7. Принятие локального акта о стимулировании работников и распределении стимулирующих выплат рассматривается с участием общего собрания коллектива, профсоюзной организации.
- 1.8. Экономия по фонду базовой части оплаты труда может быть направлена на стимулирующие выплаты по соответствующей категории работников.
- 1.9. Экономия по фонду стимулирующей части оплаты труда может быть направлена на выплаты, не зависящие напрямую от количества и качества труда, и связаны с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения (материальная помощь) по соответствующей категории работников.

2. Стимулирующие выплаты руководителям учреждения.

- 2.1. **Руководителю учреждения** стимулирующие выплаты устанавливаются на основании Положения о стимулировании труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми», утвержденному приказом начальника департамента.

2.2. Заместителям директора по УВР И НМР (кроме заместителя руководителя по АХР) и руководителям структурных подразделений стимулирующие выплаты устанавливаются по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели		Сумма выплат в рублях
		№	Содержание	
1.	Результативность образовательной деятельности Дворца детского (юношеского) творчества	1	Наличие победителей и участников конкурсов, фестивалей, соревнований Российского уровня	до 3 000,00
		2	Наличие победителей и участников конкурсов, фестивалей и соревнований международного уровня	до 3 000,00
		3	Точность, своевременность и достоверность ведения электронной базы персонифицированного учета обучающихся	до 4 000,00
		4	Положительная динамика уровня развития обучающихся (на основании диагностики по образовательным программам)	до 2 000,00
		5	Количество обучающихся во Дворце	до 1 000,00
		6	Организация работы с трудными подростками, с детьми группы риска, СОП.	до 500,00
		7	Уровень исполнения плана по доходам от платных образовательных услуг не менее 95%	до 1 000,00
2.	Повышение квалификации педагогических кадров в рамках реализации каскадно-циклической модели обучения и развития работников отрасли «Образование» города Перми, новой краевой модели повышения квалификации	1	Наличие у ДД(Ю)Т статуса краевого, городского ЦИО, поставщика образовательной услуги обучения и развития взрослых (работников отрасли образования)	до 2 000,00
		2	Охват педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации	до 500,00
		3	Положительная динамика охвата педагогов, проходящих обучение по модульно – накопительной системе (КТДУ)	до 500,00
		4	Получение педагогами дополнительного образования диагностируемого результата, конкретного продукта после обучения.	до 500,00
		5	Участие в работе МО УДО города.	до 200,00
3.	Участие педагогического коллектива в конкурсном движении	1	Наличие педагогов дополнительного образования, педагогов – организаторов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня.	до 5 000,00
		2	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня.	до 3 000,00
		3	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней.	до 5 000,00
		4	Участие в ПНП «Образование»	до 500,00

		5	Результативность участия в ПНП «Образование»	до 500,00
4.	Инновационная деятельность	1	Рассмотрение материалов Дворца на городском научно-методическом совете, экспертном совете при Министерстве образования Пермского края, в высших учебных заведениях (положительный результат экспертизы, положительная рецензия)	до 3 000,00
		2	Результативность научно-экспериментальной работы (сборники, конференции)	до 1 000,00
		3	Налаживание активных партнерских отношений с образовательными общественными, коммерческими, организациями	до 1 000,00
		4	Наличие статуса опорного УДО, другого статуса в рамках инновационной деятельности (педагогическая площадка, творческая лаборатория, другое)	до 3 000,00
5.	Аттестация педагогических работников	1	Положительная динамика количества педагогов дополнительного образования, имеющих 1 и высшую категории	до 1 000,00
		2	Количество пдо, прошедших аттестацию по новым формам	до 500,00
6.	Кадровое обеспечение	1	Стабильность педагогического коллектива	до 1 000,00
		2	Привлечение молодых специалистов в учреждение	до 1 000,00
7.	Уровень исполнительской дисциплины	1	Своевременная и качественная сдача отчетности	до 500,00

3. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам.

3.1. Педагогам дополнительного образования, тренерам – преподавателям, концертмейстерам стимулирующие выплаты устанавливаются по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели		Сумма выплат в рублях
		№	Содержание	
1.	Результативность образовательной деятельности	1	Положительная динамика уровня развития обучающихся (по итогам полугодия, года)	до 2 000,00
		2	Активное результативное участие обучающихся в олимпиадах, конференциях, конкурсах, фестивалях, концертах, выставках, спортивных соревнованиях, первенствах, чемпионатах различного уровня, частота и регулярность конкурсного, спортивного, научно-исследовательского участия	до 3 000,00

		3	Наличие групп учащихся 3-х и более годов обучения	до 1 000,00
		4	Статус образцового коллектива	до 1 000,00
		5	Стабильность и положительная динамика количества обучающихся, освоивших образовательную программу (по итогам полугодия, года)	до 1 000,00
		6	Сохранение и увеличение контингента обучающихся (сверх норматива)	до 500,00
		7	Высокий уровень наполняемости и посещаемости занятий детьми (уровень дисциплины)	до 500,00
		8	Своевременное и качественное ведение документов строгой отчетности	до 500,00
2.	Результативность воспитательной деятельности	1	Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья (с учётом степени тяжести заболевания) и рост их участия в мероприятиях всех уровней	до 3 000,00
		2	Позитивная динамика работы с детьми, находящимися в группе риска и относящихся к семьям СОП (включение их в группы постоянного обучения)	до 600,00
		3	Работа с подростками 15-17 лет (сохранение данного контингента, разработка и проведение образовательных и досугово-познавательных программ для детей старшего школьного возраста)	до 1 000,00
		4	Работа с родителями	до 600,00
		5	Организация и проведение массовых мероприятий	до 1 000,00
3.	Инновационная деятельность педагога	1	Разработка, обновление, совершенствование образовательных программ. Своевременное инновационное методическое, психолого-педагогическое обеспечение образовательных программ	до 1 000,00
		2	Разработка и реализация проектов и социально – значимых акций на уровне города и края	до 1 000,00
		3	Применение современных образовательных технологий, ИКТ на занятиях и в образовательной деятельности	до 500,00
4.	Методическая и информационная деятельность	1	Постоянное активное участие в работе методических объединений, лабораторий, центров Дворца	до 500,00
		2	Разработка дидактических и методических средств обучения, программ по отдельным направлениям, содержанию деятельности, публикации, написание статей	до 500,00
		3	Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер –	до 1 000,00

			классов, семинаров, стажировок на уровне УДО, района, города, края, РФ, работка в качестве поставщика образовательной услуги	
		4	Активное взаимодействие с образовательными, общественными и коммерческими структурами, ведение информационной работы по продвижению коллектива и Дворца (в рамках приложения к образовательной программе)	до 500,00
		5	Своевременная, достоверная подача данных о контингенте обучающихся для ведения электронной базы персонифицированного учёта обучающихся, работа с электронной базой персонифицированного учёта обучающихся, заключение договоров с родителями о предоставлении услуг дополнительного образования детей	до 4 000,00
5.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	1	Подготовка специальных программ для участия в конкурсах и участие в конкурсах краевого и российского уровней	до 5 000,00
		2	Победы на конкурсах всех уровней	до 5 000,00
6.	За заведование кабинетом	1	Наличие договоров с МОЛ	до 500,00
		2	Обеспечение работы кабинета с особой спецификой (камнерезная мастерская, живой уголок , аквариумная выставка и прочие)	до 2 000,00
7.	За разъездной характер труда	1	Наличие кружков–спутников на базе разных МОУ СОШ, наличие образовательного процесса на дому с детьми с ограниченными возможностями здоровья, на открытых площадках (собаководство, картинг и пр.)	до 3 000,00

3.2. Педагогам–организаторам, методистам стимулирующие выплаты устанавливаются по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели		Сумма выплат в рублях
		№	Содержание	
1.	Результативность образовательной, досуговой воспитательной деятельности	1	Организация и проведение мероприятий краевого и городского уровней, проведение большого числа мероприятий массовых и малых форм, обслуживание культурно-досуговых мероприятий	до 2 500,00
		2	Результативность участия педагогических работников в конкурсах и проектах различного уровня	до 2 000,00
		3	Привлечение дополнительных (внебюджетных) средств и новых заказчиков	до 2 000,00

		4	Охват мероприятиями детей группы риска и семей СОП, работа с административными органами власти в рамках получения муниципального и регионального заказа	до 1 000,00
2.	Инновационная деятельность	1	Разработка и реализация социально– значимых проектов, молодежных акций, совместных проектов (педагог, родитель, ребенок)	до 500,00
		2	Применение в деятельности развивающих педагогических технологий и активных форм досуговой деятельности для детей младшего, среднего и старшего возраста	до 1 000,00
		3	Участие в опытно-экспериментальной работе, внедрение научных разработок, проведение актуальных психолого-педагогических исследований	до 1 000,00
3.	Методическая и информационная деятельность	1	Разработка образовательных, игровых, познавательных программ нового поколения	до 1 500,00
		2	Участие в профессиональных конкурсах и проектах, проведение мастер – классов для педагогов дополнительного образования УДО города, края	до 1 000,00
		3	Организация и налаживание долгосрочных партнерских отношений с образовательными, общественными и коммерческими структурами	до 500,00
		4	Инициирование новых форм работы по продвижению Дворца, совершенствование информационно-методической деятельности	до 500,00
		5	Выступление на педагогических советах, научно-практических конференциях на уровне района, города, продвижение позитивного педагогического опыта	до 1 000,00
		6	Ведение мониторинга качества работы с педагогами и детьми	до 500,00
		7	Ведение электронной базы персонифицированного учёта обучающихся	до 3 000,00

4. Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному персоналу.

4.1. Главному бухгалтеру, экономисту, бухгалтеру, кассиру стимулирующие выплаты устанавливаются по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели		Сумма выплат в рублях
		№	Содержание	
1.	Уровень исполнения плана по расходам	1	Уровень исполнения плана по расходам не менее 95%	до 4 000,00
2.	Уровень исполнения плана по доходам	1	Уровень исполнения плана по доходам не менее 95%	до 2 000,00
3.	Удельный вес просроченной	1	0% рублей либо динамика в снижении	до 2 000,00

	(прошлых лет) кредиторской задолженности в общем объеме задолженности по отрасли «Образование»			
4.	Удельный вес просроченной дебиторской задолженности в общем объеме задолженности по отрасли	1	0% рублей либо динамика в снижении	до 2 000,00
5.	Оценка состояния расчётно–платёжной дисциплины по расчётам с поставщиками и подрядчиками (оценка текущей кредиторской задолженности)	1	Не ниже допустимого уровня	до 500,00
6.	Оценка состояния расчётно-платежной дисциплины по расчётам с поставщиками и подрядчиками (оценка текущей дебиторской задолженности)	1	Не ниже допустимого уровня	до 500,00
7.	Обеспечение своевременной уплаты в полном объеме налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды	1	Отсутствие нарушений	до 2 000,00
8.	Исполнительская дисциплина	1	Отсутствие нарушений действующего законодательства	до 7 000,00
		2	Своевременная и качественная сдача отчетности	до 5 000,00

4.2. Руководителю службы управления персоналом, методисту службы управления персоналом, секретарю стимулирующие выплаты устанавливаются по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели		Сумма выплат в рублях
		№	Содержание	
1.	Соблюдение требований по	1	Регулярность введения личных дел, карточек Т-2	до 3 000,00

	кадровому делопроизводству		Правильность заполнения трудовых книжек. Своевременность составления и ведения графика отпусков. Соблюдение технологии создания, обработки, передачи и хранения документов	
		2	Своевременность ведения дел по пенсионному фонду РФ, медицинскому страхованию, работа с военкоматом	до 2 000,00
2.	Соблюдение требований по работе с обращениями граждан	1	Правильность работы с корреспонденцией. Соблюдения сроков исполнения обращений граждан.	до 2 000,00
3.	Своевременное и достоверное представление отчетности	1	Отсутствие нарушений в предоставлении отчетности	до 2 000,00
4.	Исполнительская дисциплина	1	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций	до 2 000,00

4.3. Работникам административно–управленческой и административно-хозяйственной служб (заместителю руководителя по АХР) стимулирующие выплаты устанавливаются по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели		Сумма выплат в рублях
		№	Содержание	
1.	Обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещениях учреждения	1	Своевременное и качественное исполнение требований Госпожнадзора (отсутствие замечаний и предписаний) Своевременное и качественное исполнение требований Роспотребнадзора (отсутствие замечаний и предписаний)	до 5 000,00
2.	Организация закупок в соответствии 94-ФЗ	1	Отсутствие сбоев в организации закупок для нужд учреждения: -правильность оформления технических заданий и контрактных отношений -своевременность заключения муниципальных контрактов -правильность проведения процедуры проведения закупок	до 6000,00
		2	Контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ	до 4 000,00
		3	Контроль за выполняемыми работами и своевременной поставкой	до 2 000,00
3.	Участие в реализации программы по энергосбережению	1	Наличие программы	до 1 000,00
		2	Соблюдение сроков реализации программы	до 1 000,00
4.	Работа с основными средствами учреждения	1	Своевременный учет материальных ценностей, инвентаризация	до 3 000,00
		2	Обеспечение сохранности количества особей коллекций животных аквариумной выставки и живого уголка	до 3 000,00
		3	Сохранность и контроль за имуществом учреждения	до 2 000,00

		4	Ведение соответствующей документации по своевременному списыванию материальных ценностей	до 3 000,00
5.	Аренда (передача имущества в пользование третьим лицам)		Отсутствие замечаний по передаче имущества третьим лицам со стороны департамента образования и департамента имущественных отношений	до 2 000,00
6.	Организация работы обслуживающего персонала		Отсутствие замечаний к работе со стороны потребителей услуг, департамента образования.	до 500,00
7.	Уровень исполнительской дисциплины	1	Выполнение задач, не предусмотренных должностной инструкцией (большой объем работ)	до 3 000,00
		2	Отсутствие нарушений действующего законодательства	до 1 000,00
		3	Отсутствие неисполненных мероприятий и заявок	до 1 000,00

5. Стимулирующие выплаты младшему обслуживающему персоналу.

5.1. Рабочим специальностей всех уровней стимулирующие выплаты устанавливаются по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№	Критерии качества и результативности работы	Показатели		Сумма выплат в рублях
		№	Содержание	
1.	Уровень исполнительской дисциплины	1	Отсутствие нарушений действующего законодательства	до 1 000,00
		2	Отсутствие неисполненных мероприятий и заявок	до 2 000,00
2.	Обеспечение технического содержания имущественного комплекса	1	Оперативность устранения аварийных ситуаций	до 5 000,00
		2	Выполнение работ производственной необходимости	до 4 000,00
3.	Напряженность в работе	1	Увеличение интенсивности труда: * работа на улице в осенне-зимний период * ремонтные и отделочные работы внутренних помещений * подготовка и уборка внутренних помещений к праздничным и массовым мероприятиям * контроль за входом и выходом посетителей Дворца и соблюдение ими правил внутреннего распорядка учреждения	до 10 000,00
4.	Многопрофильность профессий	1	Выполнение функций рабочего другой специальности	до 2 000,00
5.	Ненормированный рабочий день	1	Устранение неполадок в нерабочее время	до 1 000,00
6.	Обеспечение сохранности имущественного	1		до 3 000,00

КОМПЛЕКСА			
-----------	--	--	--

6. Иные выплаты, не зависящие на прямую от количества и качества труда, и связаны с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения (материальное вознаграждение, материальная помощь) сотрудникам Дворца

6.1. Материальное вознаграждение

№	Критерии	Показатели		Сумма выплат в рублях
		№	Содержание	
1.	Праздники	1	Профессиональный праздник «День учителя», 5 октября	до 20 000,00
		2	Международный женский день 8 Марта	до 10 000,00
		3	День защитника Отечества, 23 февраля	до 10 000,00
		4	Новый год	до 35 000,00
2.	Юбилейные даты сотрудников	1	Юбилейная дата со дня рождения	до 5 000,00
		2	Юбилейная дата профессиональной деятельности	до 15 000,00
		3	Многолетний добросовестный труд во Дворце	до 15 000,00
		4	За высокий вклад в развитие системы дополнительного образования	до 40 000,00
		5	Юбилейная дата со дня основания детского коллектива, объединения Дворца	до 10 000,00
3.	Профессиональное мастерство	1	Победа и активное участие в дворцовских конкурсах профессионального мастерства	до 10 000,00
		2	Присуждение профессионального приза «Вдохновение»	до 8 000,00
4.	Корпоративная культура (активность, участие)	1	Инициативная деятельность в составе коллегиальных органах Дворца (наблюдательном совете, научно-методическом совете, профсоюзном комитете)	до 5 000,00
		2	Активное участие в общественной жизни Дворца	до 5 000,00
		3	Участие, качественное выполнение ремонтных работ, работ косметического характера внутри зданий Дворца, работ по благоустройству территории Дворца.	до 25 000,00
		4	Участие педагогических работников в подготовке, оформлении внутренних помещений Дворца к массовым праздничным мероприятиям	до 15 000,00
		5	Подготовка (косметический ремонт, оформление, и др.) учебных кабинетов к	до 25 000,00

			началу учебного года силами педагогических работников	
		6	За высокую культуру обслуживания	до 10 000,00
5.	Подведение итогов работы сотрудников Дворца	1	По итогам работы в: - учебном году, - учебной четверти.	до 20 000,00

6.2. Материальная помощь

№	Критерии	Показатели		Сумма выплат в рублях
		№	Содержание	
1.	Здоровье	1	Медицинское обследование и лечение сотрудника Дворца	до 25 000,00
		2	Оздоровление, медицинское обследование и лечение несовершеннолетних детей сотрудника Дворца	до 10 000,00
		3	Оздоровление в период ежегодного оплачиваемого отпуска сотрудника	до 30 000,00
		4	Приобретение дорогостоящих медикаментов	до 10 000,00
2.	Обучение	1	Повышение уровня профессионального образования	до 10 000,00
		2	Получение образования детей сотрудника Дворца	до 8 000,00
3.	Жизненные ситуации	1	Регистрация брака сотрудника, детей сотрудника	до 8 000,00
		2	Смерть ближайших родственников сотрудника	до 8 000,00
		3	Ухудшение материального положения сотрудника (кража личного имущества, аварии разного характера, и т. п.)	до 30 000,00
		4	Приобретение жизненно-необходимых вещей (одежды, обуви и др.)	до 15 000,00